

FINKOR
АКАДЕМИЯ ФИНКОР

СТРУКТУРА КУРСА "ТРУДОУСТРОЙСТВО ОТ HR"



Валентина Вердт • [buh_fl](#)

НАЗВАНИЕ УРОКА**ЧТО РАЗБЕРЕМ В УРОКЕ****№1.****Вводный урок (7-10 мин)
от Валентины**

1. Зачем нужен курс.
2. Какую проблему решает.
3. Какие результаты получит студент, что он сможет делать через 30 дней.
4. Примеры успехов выпускников.

№2.**Профессиональный аудит**

1. Разбор текущего опыта, навыков, сильных сторон.
2. Определение переносимых навыков.
3. Мини-диагностика: что можно монетизировать уже сейчас.
4. Формирование базы для перехода в новую сферу или фриланс.

№3.**Упаковка: опыт,
позиционирование,
целевая аудитория**

1. Как превращать опыт в понятную ценность.
2. Выбор ЦА.
3. Формирование позиционирования.
4. Базовые форматы офферов.
5. Сильные формулировки и примеры.

НАЗВАНИЕ УРОКА**ЧТО РАЗБЕРЕМ В УРОКЕ**

№4.
Стратегия на 30 дней
+ чек-лист (для новичков
и опытных)

1. Два маршрута: новичок / специалист с опытом.
2. Детальный план действий на месяц.
3. Контрольные точки; что важно делать, а что не тратить время.
4. Чек-лист для самостоятельной работы.

№5.
Источники поиска
удалённой работы
+ поддерживающая среда

1. Лучшие площадки для поиска удалённой работы.
2. Алгоритм выбора вакансий.
3. Как не выгорать в поиске.
4. Зачем нужна поддерживающая среда.
5. Презентация клуба выпускников.

№6.
Где искать клиентов
на фрилансе

1. Биржи, Telegram-чаты, закрытые комьюнити, тёплые контакты, партнёрские рекомендации.
2. Стратегия первых 10 откликов.
3. Как избежать конкуренции демпингом.

НАЗВАНИЕ УРОКА**ЧТО РАЗБЕРЕМ В УРОКЕ**

№7.
**Как откликаться
правильно**

1. Структура сильного отклика.
2. Примеры сообщений.
3. Как писать, если нет опыта.
4. Как выделяться среди десятков кандидатов.
5. Ошибки начинающих.

№8.
**Требования и тенденции
рынка труда 2026**

1. Актуальные компетенции.
2. Навыки «будущего».
3. Какие профессии растут.
4. Как адаптировать себя под тренды.
5. Прогнозы для бухгалтерии, фриланса, цифровых помощников, административных ролей.

